Pauta de Evaluación

Tabla 1: Rúbrica de evaluación de antecedentes

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Puntaje** | | | |
| **Ámbitos** | **%** | **0** | **1** | **2** | **3** |
| **Formación o estudios en XX** | 25% | El postulante no posee formación o estudios en XX | El postulante acredita cursos o programas en XX | El postulante acredita una licenciatura o grado académico en XX | El postulante acredita una licenciatura o grado académico y cursos o programas en XX |
| **Experiencia en XX** | 25% | El postulante no posee experiencia en XX. | El postulante posee una experiencia menor a 1 año en XX. | El postulante posee una experiencia entre 1 a 2 años en XX. | El postulante posee una experiencia mayor a 2 años en XX. |
| **Competencias en XX** | 25% | El postulante no se ha desempeñado en cargos que implican trabajo en equipo. | El postulante se ha desempeñado en un cargo que implica trabajo en equipo. | El postulante se ha desempeñado en dos cargos que implican trabajo en equipo. | El postulante se ha desempeñado en tres o más cargos que implican trabajo en equipo. |
| **Competencias Técnicas: XX** | 25% | El postulante no se ha desempeñado en cargos que implican habilidades en XX | El postulante se ha desempeñado en un cargo que implican habilidades en XX | El postulante se ha desempeñado en dos cargos que implican habilidades en XX | El postulante se ha desempeñado en tres o más cargos que implican habilidades en XX |

Tabla 2: Pauta de evaluación para entrevista personal

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **N°** | **Criterios** | **Ponderación** |
| 1. | El postulante muestra un interés genuino por desempeñar el cargo y participar del proyecto. | 25% |
| 2. | El postulante se muestra propositivo respecto de las funciones que debería desempeñar. | 25% |
| 3. | El postulante se muestra propositivo y creativo respecto de las acciones y gestiones necesarias para el logro de los objetivos del proyecto relacionados a su cargo. | 25% |
| 4. | El postulante es capaz de dimensionar apropiadamente los requerimientos asociados al cargo y muestra capacidad de autorregulación, considerando extensión, presupuesto y fuente de financiamiento del proyecto. | 25% |

Cada criterio será evaluado en tres niveles: alto, medio o bajo. A la vez, a cada nivel se asociará el siguiente puntaje:

|  |  |
| --- | --- |
| **Nivel** | **Puntaje** |
| Alto | 3 |
| Medio | 1 |
| Bajo | 0 |

Por último, se calculará un puntaje final para cada postulante, a partir del cual se elaborará un ranking para la selección, considerando las siguientes ponderaciones:

* Evaluación de antecedentes: 85%
* Entrevista de apreciación: 15%